

Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja



Kesejahteraan bagi karyawan antara lain dengan memastikan kondisi kerja dan kecukupan gizi serta fasilitas olahraga.

Perseroan juga memperhatikan aspek kesejahteraan keluarga karyawan dengan memberikan berbagai pelatihan untuk menambah pengetahuan karyawan dibidang kesehatan dan kesejahteraan keluarga seperti pelatihan cara memasak yang sehat dan pengetahuan mengenai kandungan gizi makanan, dan juga gerakan tanaman obat.

Budaya sehat di Perseroan juga diterapkan melalui senam rutin 10 menit setiap hari sebelum mulai bekerja bagi seluruh karyawan.

Secara rutin juga diadakan berbagai pertandingan olah raga seperti Futsal, Bulutangkis, Tenismeja, Bola Voli, Basket, Catur, juga bersepeda dan jalan sehat.

Pelatihan dan pengembangan juga diberikan untuk bidang-bidang Ketenagakerjaan dan Keselamatan Kerja misalnya Evakuasi dan Pemadaman Kebakaran, Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan, Pelatihan Standard Keamanan Terhadap Ancaman Terorisme (C-TPAT), Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD), pelatihan tentang Penanganan Bahan Kimia, dan lain-lain.

Tingkat kecelakaan kerja selama 2018 sebesar 42 kejadian.

Sebagai Industri dengan mayoritas pekerja wanita, Perseroan menyelenggarakan HER project, sebuah program bersama dengan salah satu pelanggan untuk memberdayakan pekerja wanita melalui pendidikan kesehatan dan keuangan. Bersama dengan sebuah organisasi non pemerintah (NGO) yaitu YBS, program ini dimulai Agustus 2014. Sebuah survey kesehatan dilakukan terhadap pekerja wanita, dan dalam tahun 2018 menambah jumlah Peer Educator (PE) sebanyak 40 orang lagi yang dipilih untuk menerima pelatihan dari YBS secara berkala dan rutin dalam hal kesehatan wanita, dimana kemudian PE akan menularkan keterampilan dan pengetahuan yang diperoleh kepada group pekerja wanita asuhan masing-masing.

Labor, Health, and Safety



Employee welfare by ensuring a good working environment, enough nutrition, and sufficient sport facilities.

Company also taking care the family welfare of its employee by conducting various training to improve employee knowledge on health and family welfare such as training on healthy cooking and knowledge about food nutrition, and medicine herb program.

Company's health culture is implemented through a daily 10 minutes exercise session for all the employees before they begin their work.

In routine basis various sports tournaments are held in the Company, such as Futsal, Badminton, Table Tennis, Volley Ball, Basket Ball, Chess, also bike rides and healthy walk.

Various trainings and employees developments are also given for Labor and Safety aspects such as Evacuation and Fire Drills, First Aid Training, Training on Custom – Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT), Personal Protective Equipment (PPE) Training, Chemical Handling Training, etc.

Work accident rates for 2018 of 42 events.

As an industry with majority female worker, Company executes a join project called HER Project which is initiated by one of Company's buyers to empower the female workers through health and financial education. Together with a Local NGO (YBS) the project was started in August 2014. An health assessment survey of female workers was conducted, and in 2018 team of 40 Peers Educators (PE) was further added and selected from female workers who get health related training from YBS and in return will train the group of female workers to live a healthy life by sharing the knowledge learned from YBS.

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan perubahan positif dalam kehidupan pekerja wanitanya melalui program HER Project ini dengan target tahunan 2018 sebanyak 1520 pekerja wanita mendapatkan pelatihan dalam hal pengetahuan dan keterampilan kesehatan dan keuangan.

Melanjutkan program rutin tahunannya HER Project memberikan pelatihan tentang kesehatan seperti Penyakit Kelamin, berbagai macam penyakit menular (Penyakit Pernafasan Akut, Hepatitis B, Tuberculosis), Topik ttg Air Susu Ibu, Gangguan Pencernaan dan Anemia, Gizi dan Penerapannya serta Kesehatan Reproduksi

Sistem pengupahan Perseroan tunduk kepada Undang-Undang Tenga kerja yang berlaku dan dirancang untuk menunjang terciptanya penghidupan yang lebih baik bagi pekerja dan keluarganya. Selain itu, sistem pengupahan berperan penting atas kemampuan Perseroan untuk memperoleh dan mempertahankan tenaga kerja berprestasi sebagai penggerak roda kegiatan Perseroan. Struktur dan Skala Upah juga telah diterapkan dalam Perseroan sesuai ketentuan yang berlaku.

Perseroan juga menyediakan mekanisme untuk pengaduan dari pekerja melalui media kotak saran dan SMS hotline. Penyampaian pengaduan masalah ketenagakerjaan dan tindak lanjut pengaduan dilakukan sesuai dengan SOP yang sudah ditetapkan,

Dana yang dikeluarkan Perseroan untuk aspek Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja selama tahun 2018 ini adalah sebesar Rp 29.6 juta.

Company is committed to make a positive change in the life of female workers through HER project with an annual target 2018 of 1520 female workers to participate in a series of training related to for health and financial knowledge and skills.

Continuing its annual program, HER project conduct training sessions with topics in health such as Veneral Diseases, Various contagious diseases(Acute Respiratory Diseases, Hepatitis B, Tuberculosis), Breastfeeding Topics, Diapsia & Anemia, Nutrition and its application, and Healthy Reproduction.

Company's remuneration system has been set based on the applicable Labor Laws and Regulations and is designed for a better living for workers and their families. In addition, the remuneration system played an important role over the company's ability to obtain and retain good quality workforces to drive Company's activities. Wages Structure and Scale has also been applied in the Company in accordance with the applicable regulations.

Company also provides a mechanism for complaints from workers through suggestion box and SMS hotline. The submission of a complaint of employment problems and complaint follow-up conducted in accordance with SOP that has been set.

The amount of fund that has been spent by Company for this Labor, Health, and Safety aspect in the year 2018 is Rp 29.6 million

