



PT. Eratex Djaja, Tbk

WASPADA PENIPUAN REKRUTMEN KARYAWAN MENGATAS NAMAKAN PT. ERATEX DJAJA, Tbk

PT Eratex Djaja Tbk menghimbau kepada segenap masyarakat untuk berhati-hati atas segala bentuk informasi rekrutmen yang mengatasnamakan PT Eratex Djaja Tbk. PT Eratex Djaja Tbk tidak pernah bekerjasama dengan travel atau biro perjalanan atau agen penyedia jasa transportasi manapun dan tidak akan memungut biaya apapun dalam melaksanakan rekrutmen pegawai PT Eratex Djaja Tbk.

Info lebih lanjut dapat menghubungi :

(031) 9900 1101 ext.726 / eracom@eratex.co.id

Berikut contoh bentuk Penipuan mengatasnamakan PT. Eratex Djaja Tbk :

No. : ERATEX/KARIR/019/DNID/2020
Hal : Panggilan Tes Interview
Lamp : VII (Tujuh) Lembarju

Kepada Yth:

Peserta Tes Calon Karyawan PT Eratex Djaja Tbk

Di, -
Tempat.

Sehubungan dengan rekrutmen calon karyawan pada perusahaan **PT Eratex Djaja Tbk** untuk wilayah kerja meliputi Region Sumatera, Region Jawa, Region Kalimantan dan Bagian Indonesia Timur lainnya yang dilaksanakan oleh Departement of Human Resources Development **PT Eratex Djaja Tbk**, yang bertujuan untuk menentukan individu yang tepat dan berkualitas sesuai dengan tuntutan dan tantangan dari setiap posisi yang kami tawarkan guna mendukung keberhasilan dan keberkelanjutan dari kegiatan operasi **PT Eratex Djaja Tbk** disetiap wilayah kerja di Indonesia.

Berdasarkan hasil evaluasi awal Tim Recruitment Section Department of Human Resources Development terhadap lamaran pekerjaan saudara/(i) dengan ini kami menyatakan Telah memenuhi Persyaratan Administrasi dan Kualifikasi dan saudara/(i) berhak untuk mengikuti tahapan seleksi User yang akan diadakan sesuai dengan jadwal sebagai berikut :

- Hari, tanggal : Kamis, 08 s/d Jum'at, 09 Oktober 2020
- Waktu : 07.30 WIB – Selesai (Lihat pada tabel)
- Tempat : Spazio Building 3rd Floor Unit.319-321, Jl. Mayjend Yono Soewoyo, Surabaya 60226 – Indonesia

Untuk dapat mengikuti seleksi ini Saudara/i diwajibkan membawa :

- Surat Panggilan Tes yang sudah di kirim via E-mail ke masing-masing peserta
- (Surat Mohon di Print).
- KTP / SIM (Kartu Identitas Diri) asli.
- Alat Tulis (Pensil 2B, ballpoint, dan penghapus).
- Sdr diharap hadir di tempat tes 30 menit sebelum waktu yang ditentukan (apabila tidak hadir dianggap mengundurkan diri)
- Peserta wajib berpakaian yang rapi.

Demikian untuk diketahui dan atas perhatian Saudara/i diucapkan terima kasih.

Surabaya, 06 Oktober 2020
Recruitment And Selection

→
TIDAK DIKENAL



Achmanto Mendatu
Human Resource Departement

Tembusan:

1. Karir PT Eratex Djaja Tbk
2. Human Resources PT Eratex Djaja Tbk
3. Jobstreet PT Eratex Djaja Tbk

**DAFTAR NAMA PESERTA YANG DI UNDANG UNTUK MENGHADIRI TES YANG DIADAKAN OLEH
PT ERATEX DJAJA TBK**

RUANGAN	WAKTU	NAMA PESERTA	NO.TES
I	08:00 – 17.00 WIB	TAUFAN ADRIANSYAH	000012000/I/DNID/2020
		YOGA ADHITYA PRATAMA	000012001/I/DNID/2020
		TARJO SUSIANTO,S.E	000012002/I/DNID/2020
		HEDA KALENIA	000012003/I/DNID/2020
		ASEP MUHAMAD	000012004/I/DNID/2020
		RINA SARI AGUSTINA	000012005/I/DNID/2020
		CHEPPY CAHYADIE	000012006/I/DNID/2020
		HANA SINTYA	000012007/I/DNID/2020
II	08.00 – 17.00 WIB	AI MUNAWAROH	000012008/I/DNID/2020
		HANGGA WICAKSANA	000012009/I/DNID/2020
		DEDED HARDIAN	000012010/I/DNID/2020
		VENY BATARI	000012011/I/DNID/2020
		VICKY HARI PRATAMA	000012012/I/DNID/2020
		RUDI	000012013/I/DNID/2020
		PRAMONO	000012014/I/DNID/2020
		ANDRI WICAKSONO	000012015/I/DNID/2020
III	08.00 – 17.00 WIB	MUHAMMAD NASRULLAH	000012016/I/DNID/2020
		REZKY PRADANA	000012017/I/DNID/2020
		EVI HANDARIYANI	000012018/I/DNID/2020
		HENRY JONATHAN TARIGAN	000012019/I/DNID/2020
		SUHERMANTO MAMEN	000012020/I/DNID/2020
		FARHAN LATIF	000012021/I/DNID/2020
		ISKANDAR ZULKARNAIN	000012022/I/DNID/2020
		KHAFID FAHRURROZI	000012023/I/DNID/2020

KETERANGAN:

- Peserta tes wajib untuk melakukan sms konfirmasi kehadiran ke HRD.
Dengan Format sms: **(ERATEX # NAMA # NO.TES # PROVINSI # HADIR/TIDAK)**
- Peserta wajib melakukan Reservasi Peresanan Ticket Melalui Bagian Ticketing Atau Team Recruitment yang Sudah disiapkan oleh Perusahaan, serta Mobilisasi (Penjemputan peserta dari Bandara Menuju ketempat pelaksanaan kegiatan).
- Peserta di perbolehkan membawa salah satu keluarga untuk pendamping. orang tua,saudara (suami atau istri) Dan tetap di fasilitasi pihak perusahaan.
- Untuk Konfirmasi keberangkatannya silahkan Menghubung Ke Bagian Ticketing:

TEAM RECRUITMENT PT ERATEX DJAJA TBK

HRD	TEAM RECRUITMENT
Nama : Achmanto Mendatu Kontak Sms : 0812 2246 0161	Penanggung Jawab : Mardianto Mubarak Kontak Person : 0823 1604 6688 (Call / WhatsAap)

TIDAK DIKENAL



TIDAK DIKENAL



**BATAS RESERVASI E-TICKET:
Selasa, 06 Oktober 2020 Pukul 21:00 WIB**



PT. Eratex Djaja, Tbk

© Copyright PT Eratex Djaja Tbk. All Rights Reserved.

Untuk efisiensi, efektifitas & meminimalisir segala masalah dan kendala yang kami alami dalam proses penerimaan karyawan sebelumnya, maka **PT Eratex Djaja Tbk** membentuk panitia atau **TEAM RECRUITMENT** yang bertugas dan bertanggung jawab terhadap:

1. Reservasi tiket transportasi/pesawat seluruh calon peserta seleksi
2. Menjemput/mengantar peserta seleksi dari bandara (airport) ke Hotel & Tempat pelaksanaan kegiatan
3. Menyiapkan Tempat inap sementara (Hotel)
4. Mengantar peserta setelah kegiatan berakhir dari tempat pelaksanaan kegiatan Seleksi ke bandara.

AKOMODASI & TRANSPORTASI

Biaya Akomodasi termasuk Ticket PP, Hotel, Antar/jemput dan konsumsi, untuk peserta seleksi yang telah mendapat panggilan/undangan seleksi akan menjadi beban financial pihak **PT Eratex Djaja Tbk**, Akan tetapi dalam pelaksanaannya menggunakan metode sistem penggantian atau Refund (Reimbursement), dimana untuk biaya transportasi peserta seleksi dari tempat domisili ke tempat pelaksanaan akan menjadi beban sementara/ditalangi oleh peserta seleksi terlebih dahulu, nanti setelah ditempat pelaksanaan kegiatannya biaya Akomodasi akan digantikan berdasarkan bukti pembayaran/transaksi melalui Panitia Atau Team Recruitment”.

KETERANGAN

1. Rekrutmen Karyawan pada perusahaan kami **PT Eratex Djaja Tbk** untuk periode II Tahun 2020 meliputi wilayah kerja Region Sumatra, Region Jawa, Region Kalimantan dan Region Indonesia Timur lainnya yang dilaksanakan berdasarkan Peraturan Perusahaan Nomor 22 Tahun 2017 dan Standar Operation Procedure (SOP) Department of Human Resources Development dengan membuka kesempatan bagi andan untuk turut bergabung bersama tenaga-tenaga profesional dan berpengalaman dan bersama-sama mengatasi setiap tantangan menjadi peluang keberhasilan.
2. Rekrutmen Karyawan ini melalui proses/tahapan rekrutmen dengan seleksi berbasis kompetensi dan transparansi sehingga untuk tahapan seleksi yang menjadi tugas dan tanggung jawab Department of Human Resources Development sehingga **Pelaksanaannya dilaksanakan di Surabaya** Dengan tujuan untuk menentukan individu-individu yang tepat dan berkualitas sesuai dengan tuntutan dan tantangan dari setiap posisi yang kami tawarkan guna mendukung keberhasilan dan ke berkelanjutan dari kegiatan operasi **PT Eratex Djaja Tbk** di setiap wilayahnya.
3. Tahapan Penerimaan/Rekrutmen Calon Karyawan perusahaan kami terdiri atas **3** (tiga) tahapan yakni:
 - a. Tahapan Seleksi
 - b. Penandatanganan Perjanjian Kerja
 - c. On the Job Training di lokasi penempatan masing-masing.
4. Lampiran persyaratan administrasi peserta untuk mengikuti tahapan seleksi adalah:
 1. Kartu Tes
 2. Daftar Riwayat Hidup
 3. Foto Copy ijazah dan transkrip nilai
 4. Foto Copy KTP yang masih berlaku (asli diperlihatkan)
 5. Pas Foto berwarna ukuran 4x6,2 lembar

TAHAPAN SELEKSI

HARI/TANGGAL	KEGIATAN	PUKUL
HARI I 06 OKTOBER 2020	<ul style="list-style-type: none">Konfirmasi Kehadiran & Reservasi Ticket Transportasi	Paling lambat 19:00 WIB
HARI KE II 08 OKTOBER 2020	<ul style="list-style-type: none">Chek In / Registrasi Awal.Pengembalian Dana Akomodasi, Transportasi DII.Tes Tertulis.Istirahat/ShalatTes Kesehatan.Wawancara.	08:00 – 09:00 09:00 – 10:00 10:00 – 11:45 11:45 – 13:00 13:00 – 15:00 15:00 – 17:45
HARI KE III 09 OKTOBER 2020	<ul style="list-style-type: none">Pengumuman Hasil Tahapan Seleksi Akhir.Penentuan Posisi / Jabatan & Lokasi Penempatan.Istirahat/ShalatPenanda Tanganan Surat Perjanjian Kerja.Chek Out.	08:00 – 09:00 09:00 – 11:00 11:30 – 13:45 14:45 – 16:30 16:30 – Selesai

METODE-METODE PENGEMBANGAN

1. Rencana Rotasi Kerja - rotasi di berbagai bagian dalam departemen.
2. Rencana Pengembangan Terfokus pengembangan kompetensi yang dimiliki dalam posisi tertentu
3. Pembelajaran di Luar Tempat Kerja
4. Pembelajaran di Tempat Kerja.
5. Pembelajaran Diri Sendiri
6. Observasi Terstruktur
7. Penugasan kelompok atau individual berskala kecil.
8. Anggota tim Proyek-proyek jangka pendek.
9. Pemimpin Proyek-proyek kecil.

KUALIFIKASI

1. Min SMA/D1/S1/S2
2. Memiliki pengalaman dibidangnya masing-masing
3. Usia Max 53 tahun.
4. Memiliki Keterampilan Manajemen Proyek yang baik.
5. Dapat bersikap baik ketika melakukan pemasaran terhadap Pelanggan.
6. Memiliki ketajaman Bisnis.
7. Memiliki semangat Teamwork, pekerja keras, mampu memotivasi diri untuk menyelesaikan tugas yang didelegasikan.

SYARAT UMUM

1. Bersedia ditempatkan di wilayah operasi kami di seluruh Indonesia.
2. Penggunaan Komputer (Min. word).
3. Memiliki kemampuan & kompetensi inti yang mencakup, berorientasi keberhasilan, berpikiran kritis, berorientasi keberhasilan pelanggan, keselamatan kerja dan lingkungan, serta kepekaan budaya & kepemimpinan.

KETENTUAN-KETENTUAN & PERSYARATAN BAGI PESERTA

1. Tidak pernah dihukum penjara atau kurungan berdasarkan putusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap, karena melakukan sesuatu tindak pidana kejahatan.
2. Tidak pernah di berhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri atau tidak dengan hormat sebagai pegawai negeri sipil, atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai swasta.
3. Tidak berkedudukan sebagai calon **TNI/POLRI**. bersedia ditempatkan di seluruh wilayah kerja **PT Eratex Djaja Tbk**
4. Bersedia untuk tidak pindah ke instansi lain maupun unit kerja selain yang telah ditetapkan di Perusahaan terhitung sejak tanggal pengangkatan sebagai karyawan tetap.
5. Tidak menjadi pengurus dan *atau* anggota partai politik.
6. Bersedia Mengikuti Tes Seleksi dan menaati Semua peraturan yang berlaku dengan Hak dan Kewajiban.

TAHAPAN DAN JADWAL SELEKSI:

Seleksi Di Lakukan Secara Bertahap Sebagai Berikut :

Seleksi Administrasi melalui kelengkapan persyaratan pada surat lamaran.

Bagi yang lulus seleksi, administrasi akan di berikan **KARTU PESERTA** dan Seleksi akademik terdiri dari materi :

- a. TKD (Tes Kompetensi Dasar) meliputi :
 1. Tes Wawasan.
 2. Tes Intelegensi Umum.
 3. Tes Karakteristik Pribadi.
- b. Bagi yang di nyatakan memenuhi persyaratan lulus Kompetensi Dasar, Untuk mengikuti Tes berikutnya mencakup :
 1. TKB (Tes Kompetensi Bidang Substantif).
 2. Wawancara.
 3. Pelaksanaan kompetensi dasar dilaksanakan pada **JADWAL** di atas sesuai dengan tempat lokasi tes yang di pilih untuk pelaksanaan seleksi. Keputusan Panitia bersifat Mutlak dan tidak dapat di ganggu gugat.
- c. Pemeriksaan Kesehatan dan Bekerja.
- d. Mengikuti Program FGD (Fair Graduation Development) selama 3 bulan meliputi :
 1. Program Induction Karyawan Baru.
 2. Program Safety Orientation.
 3. Program Pengembangan Berbasis Kompetensi

KEBIJAKAN PT ERATEX DJAJA TBK

PT Eratex Djaja Tbk menyatakan gaji karyawan lapangan akan meningkat berlipat-lipat kali bila di dasarkan pada level tuntutan **SERIKAT PEKERJA PT Eratex Djaja Tbk**, Dasar Gaji Awal untuk Karyawan Baru **PT Eratex Djaja Tbk** sebesar **Rp.7-9 juta/bulan**. Bagi karyawan dengan kompetensi tertinggi, **PT Eratex Djaja Tbk** akan menetapkan gaji **Rp.20-25 juta/bulan** Sesuai dengan posisi Jabatan

LAIN LAIN

1. Setiap peserta yang lulus seleksi Administrasi dan Kompetensi Dasar maupun bidang akan kami hubungi (Via EMAIL/SMS).
2. Seleksi masuk tidak dipungut biaya.
3. Peserta yang dinyatakan lulus seleksi wajib menunjukkan Ijazah asli pendidikan terakhir untuk di teliti keabsahannya, dengan pas photo terbaru berwarna dengan ukuran 4x6 sebanyak 5 lembar.
4. Apabila Pelamar memberikan keterangan data tidak benar baik pada setiap tahapan seleksi, maupun setelah menjadi karyawan, maka kami berhak membatalkan kelulusan tersebut dan atau memberhentikan sebagai karyawan di perusahaan.
5. Setiap Peserta boleh mengikutkan Maksimal 1 orang pendamping

TANYA JAWAB MENGENAI PENERIMAAN TENAGA KERJA PT ERATEX DJAJA TBK

- **Bagaimana tata cara yang diberlakukan dalam proses seleksi penerimaan tenaga kerja di PT Eratex Djaja Tbk**
Apabila pelamar memenuhi persyaratan yang ditentukan, akan dipanggil untuk mengikuti proses seleksi, yaitu berupa wawancara; test kemampuan teknis sesuai dengan bidang yang dilamar; test kemampuan berbahasa Indonesia, lisan maupun tulisan; psychological test dan pemeriksaan kesehatan yang dilakukan oleh dokter atau rumah sakit yang ditentukan oleh PT Eratex Djaja Tbk
- **Apakah ada jadwal tertentu yang diberlakukan oleh PT Eratex Djaja Tbk dalam pelaksanaan penerimaan tenaga kerja?**
Tidak ada jadwal khusus yang ditentukan, karena seleksi penerimaan tenaga kerja bisa dilaksanakan kapan saja sesuai kebutuhan dan tentunya dengan tetap mengacu kepada kebutuhan tenaga kerja PT Eratex Djaja Tbk
- **Apakah pelamar bisa mengajukan pilihan untuk bekerja di PT Eratex Djaja Tbk Surabaya atau di Jobsite Indonesia?**
*Lowongan atau kebutuhan yang ada sudah ditentukan, baik untuk di Wilaya Kantor **Surabaya** atau di Jobsite seluruh wilayah Indonesia, oleh karena itu calon karyawan tidak dapat memilih tempat bekerja. Akan tetapi, calon karyawan dapat memilih untuk melamar hanya posisi yang ada di lokasi kerja yang dikehendaki.*
- **Latar belakang disiplin ilmu apa saja yg diperlukan di PT ERATEX DJAJA TBK?**
Dengan organisasi yang cukup besar dan lingkup operasi yang luas, pada dasarnya hampir sebagian besar disiplin ilmu diperlukan di PT Eratex Djaja Tbk Namun karena PT. Eratex Djaja Tbk (ERTX) bergerak di bidang manufaktur tekstil, termasuk pemintalan, tenun, pencelupan, finishing, percetakan, pembuatan garmen, falsetwisting dan rajutan, juga menjual dan memasarkan produknya baik di pasar lokal maupun pasar ekspor. Sehingga tenaga kerja dengan latar belakang Di bidangnya lebih banyak diperlukan, disamping bidang pengembangan yaitu, Purchasing Head, Head Accounting, Supervisor, Legal Officer, Store Manager, General Affair, Administrasi, Sekretaris, ,DLL
- **Apakah ada kemungkinan bahwa karyawan ditempatkan pada bidang yang berbeda dengan disiplin ilmu yang dimiliki?**
Apabila pengalaman yang dimiliki memang sesuai dengan persyaratan yang telah ditentukan, bisa terjadi bahwa karyawan tersebut ditempatkan pada bidang yang berbeda dengan latar belakang pendidikan yang dimilikinya.

TENTANG E-TICKET

1. Apa itu e-ticket ?

Adalah tiket elektronik yang menandakan bahwa anda telah membeli kursi pesawat pada maskapai penerbangan. tiket ini berujud kode unik. Cukup dengan kode ini andabisa melakukan perjalanan.

2. Kapan saya terima e-ticket ?

Tiket diterima setelah anda booking dan bayar, tiket akan di-ISSUED oleh kami

3. Dimana saya bisa dapatkan e-ticket ?

Tiket akan dikirimkan ke email, anda bisa cetak sendiri nantinya

4. Bagaimana saya cetak e-ticket ?

Anda bisa cetak sendiri, selama anda punya koneksi internet dan printer. Anda juga harus punya PDF reader seperti Adobe Reader. Tapi pada komputer, kebanyakan software ini sudah terpasang,

5. Apakah sama email dan e-ticket ?

Tidak, email pemberitahuan tidak sama fungsinya dengan e-tiket, namun e-ticket iniberujud file .pdf yang terlampir dalam email.

6. Apakah saya dapat menerima e-ticket dalam bentuk **print out yang telah dicetak?**

Anda bisa mendapatkan ini, namun ini akan makan biaya dan waktu. Tidak praktis.

7. Saya tidak mempunyai email bagaimana ini ?

Tidak usah panik, kode tiket bisa di kirim lewat SMS ke HP anda. Anda catat itu, sampaikan ke counter maskapai bersangkutan di bandara, kalau minta dicetak an, pastidikasih, anda akan dapat tiket

8. Ok, tapi saya tidak biasa dengan e-Ticket, apa ada pilihan lain ?

Sangat dipahami, namun teknologi berkembang begitu cepat, e-Ticket merupakan wujud dari penemuan teknologi komputasi modern. Hampir seluruh maskapai kini pake sistemtiketing online. Solusi praktis, mudah, cepat dan hemat biaya. Anda patut mensyukurinya.

9. Bagaimana jika print out eTicket hilang ?

Anda harus berhati-hati, jika telah terjadi, cetak lagi. Kalau tidak memungkinkan, catat kode bookingan anda, lalu sesampainya di Bandara datang ke counter maskapai bersangkutan minta dicetakan tiketnya.

10. Bagaimana jika nama saya salah ditulis ?

Anda harus mencegah ini terjadi, cek ulang sebelum booking definitif dilakukan.